

UCHWAŁA NR
RADY GMINY SULIKÓW

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sulików.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz § 1 pkt 3 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) **Rada Gminy Sulików**

uchwała, co następuje :

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Sulików w następującej wysokości:



- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt zł 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt zł 00/100);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 020,00 zł (słownie: cztery tysiące dwadzieścia zł 00/100);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§ 2. Kwota wynagrodzenia ustalonego w § 1 ma zastosowanie do wyrównania wynagrodzenia Wójta na zasadach określonych w art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Sulików.

§ 4. Traci moc uchwała Nr II/7/18 Rady Gminy Sulików z dnia 28 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójtowi Gminy Sulików.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2021 r.

PROJEKT UCHWAŁY RADY GMINY SULIKÓW		
DRUK NR 8		
	22 LIS. 2021	
Sporządził:	Sprawdzone pod względem formalno-prawnym:	Zatwierdzam:
 (data i podpis)	 dr Ryszard Pietras (data i podpis)	 (data i podpis)

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (załącznik nr 1 – I tabela lp. 3 tiret 3) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny określony został w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - maksymalny poziom 10 250,00 zł;
- 2) stawka dodatku funkcyjnego do 3 150,00 zł.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, tzw. dodatek stażowy.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych określa, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta) staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek ten jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta.

Stąd konieczność podjęcia przedmiotowej uchwały.