

Sporządził:

(data i podpis)

Sprawdzone pod względem
formalnym - poprawnie

(data i podpis)

09-12-2022

Projekt
Wydaję:

(data i podpis)

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY SULIKÓW**

z dnia 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XLIII/337/22 Rady Gminy Sulików z dnia 27 października 2022 r.
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach
organizacyjnych działających w zakresie oświaty w Gminie Sulików.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 1 i 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)
Rada Gminy Sulików

uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XLIII/337/22 Rady Gminy Sulików z dnia 27 października 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty w Gminie Sulików wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3:

a) uchyla się ust. 1,

b) ust. 5 otrzymuje brzmienie: "5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) wprowadzenie innowacji pedagogicznych i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 5) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 8) przestrzeganie dyscypliny pracy (punktualność, terminowość realizacji zadań, pełne wykorzystanie czasu lekcji, wykonywanie poleceń służbowych),
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 10) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych";

2) w § 4 uchyla się ust. 5;

3) w § 5 ust 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Prawo do dodatku za warunki pracy posiadają nauczyciele i wychowawcy zatrudnieni w warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 2.”;

4) w § 7:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Środki na nagrody dla nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym, że:

- a) 70% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- b) 30% kwoty pozostaje w budżecie gminy do dyspozycji organu prowadzącego”;

b) ust. 10 otrzymuje brzmienie:

„10. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej pięć, a Nagroda Dyrektora nauczycielowi, który spełnia co najmniej cztery z następujących kryteriów:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami pomiarów edukacyjnych,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni i zimowy wypoczynek dla uczniów,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- j) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- k) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, szczególnie narkomanii i alkoholizmu,
- l) organizuje współpracę szkoły z policją, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów,
- ł) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- m) wyróżnia się w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- n) doskonalili swoje kwalifikacje zawodowe,
- o) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sulików.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Uzasadnienie

Zgodnie z wymogiem ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkoły, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków, oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.

Konieczność podjęcia uchwały wynika z uwag uwzględnionych w piśmie nr NK-N.4131.128.2.2022.KW z dnia 15 listopada 2022 r. Wojewody Dolnośląskiego.

Kwestionowane w w/w piśmie zapisy wynikały z podjętych wcześniej uchwał Rady Gminy Sulików: Nr XXXVIII/220/09 z dnia 25 marca 2009 r. oraz Nr XXV/187/12 z dnia 27 września 2012 r.

